

組織のリーダーの役割

メンバーの
モチベーション
を高める

適切な専門知識・
技術を有する
メンバーを集める

組織内に
心理的な安全
を保証する

優れたリーダーになる

1. 実践・経験を通して学習する
2. リーダーシップの本質を理解する



1. 良いリーダーにつく

2. リーダーとして行動する

どのようにしてリーダーになったか？

自然に 10 %
(元々持ち合わせていた才能)

危機や必要に迫られて 5 %

他のリーダーから受けた
影響の結果 85 %

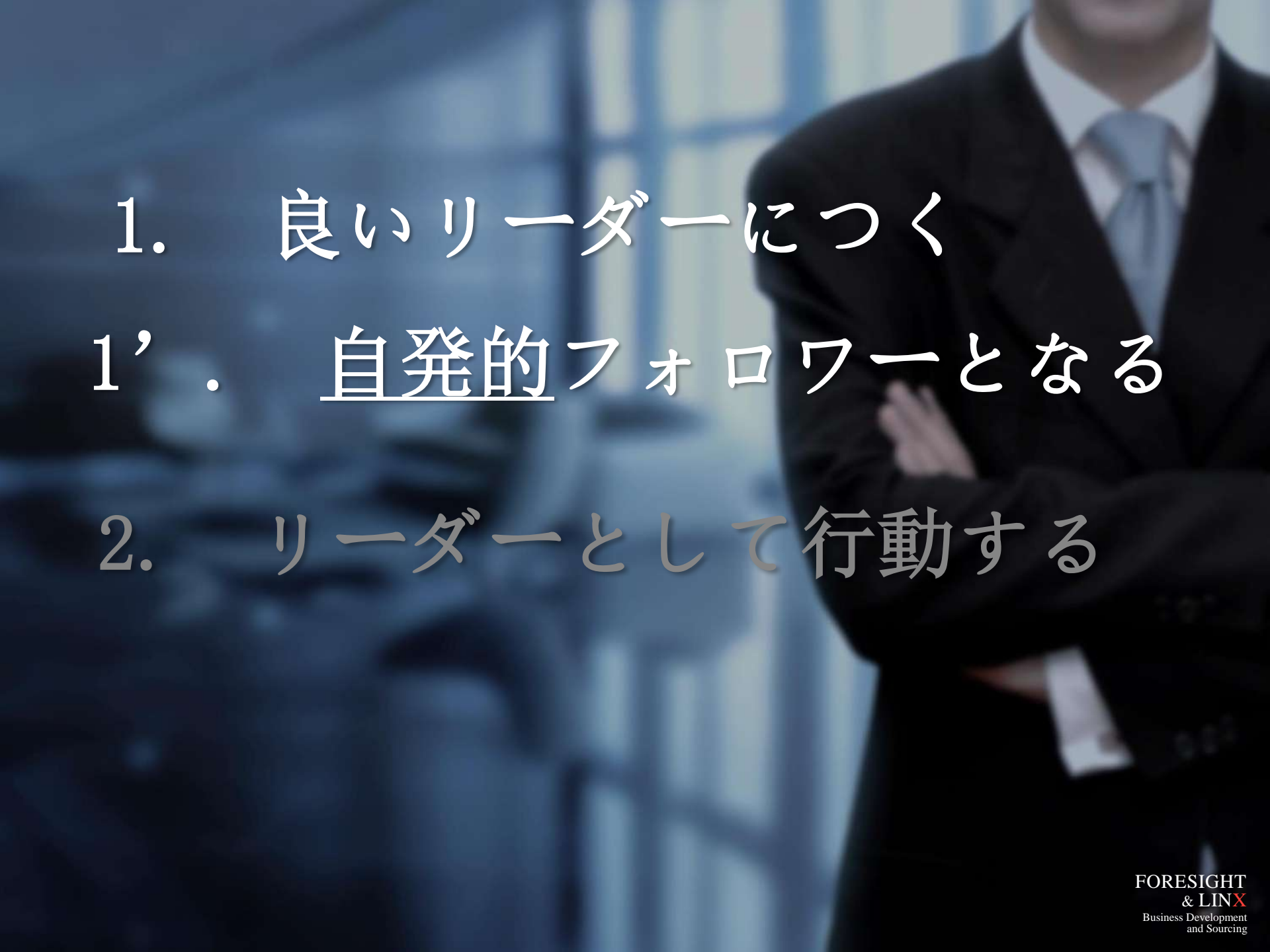


私が影響を受けたこと

- ❖ 妥協しない
最高の結果を求め続ける
- ❖ 明確さを大切にする

良いリーダーを見つける

- ❖ 未来志向である
- ❖ 挑戦意欲が高い
- ❖ 責任感がある
- ❖ 倫理観が高い

- 
1. 良いリーダーにつく
 - 1' . 自発的フォロワーとなる
 2. リーダーとして行動する



プロジェクト
挑戦者たち

PROJECT X
Challengers

NHK 2000~2005

プロジェクトX
挑戦者たち

曙光
激闘の果てに

NHK プロジェクトX制作班 監

黒四ダム 1千万人の 激闘

NHK

プロジェクトX
挑戦者たち

未来への総力戦

NHK プロジェクトX制作班 監

『宗谷』発進・ 第一次南極 観測隊

日本人が一つになった 880日

NHK

プロジェクトX
挑戦者たち

勝者たちの羅針盤

NHK プロジェクトX制作班 監

太平洋1万キロ 決死の 海底ケーブル

NHK

プロジェクトX
挑戦者たち

復活への舞台裏

NHK プロジェクトX制作班 監

執念が生んだ 新幹線

老友 90歳・飛行機が姿を変えた

NHK

プロジェクトX
挑戦者たち

夢 運か、
決戦への秘策

NHK プロジェクトX制作班 監

男たちの H-IIロケット 天空へ

NHK

プロジェクトX
挑戦者たち

そして、
風が吹いた

NHK プロジェクトX制作班 監

ロータリー 47士の闘い

夢のエンジン誕生から
ルマン制覇まで

NHK

プロジェクトX
挑戦者たち

壁を崩せ
不屈の闘志

NHK プロジェクトX制作班 監

魔の山大遭難 決死の救出劇

NHK

プロジェクトX
挑戦者たち

創意は無限り

NHK プロジェクトX制作班 監

列車炎上 救出せよ 北陸トンネル 火災

NHK

共通して見られる特徴

ビジョンに対する
共感・コミットメント

当事者意識
(オーナーシップ)

情熱

責任感

粘り

- 
1. 良いリーダーにつく
 - 1' . 自発的フォロワーとなる
 2. リーダーとして行動する

リーダー育成ロールプレイ.....

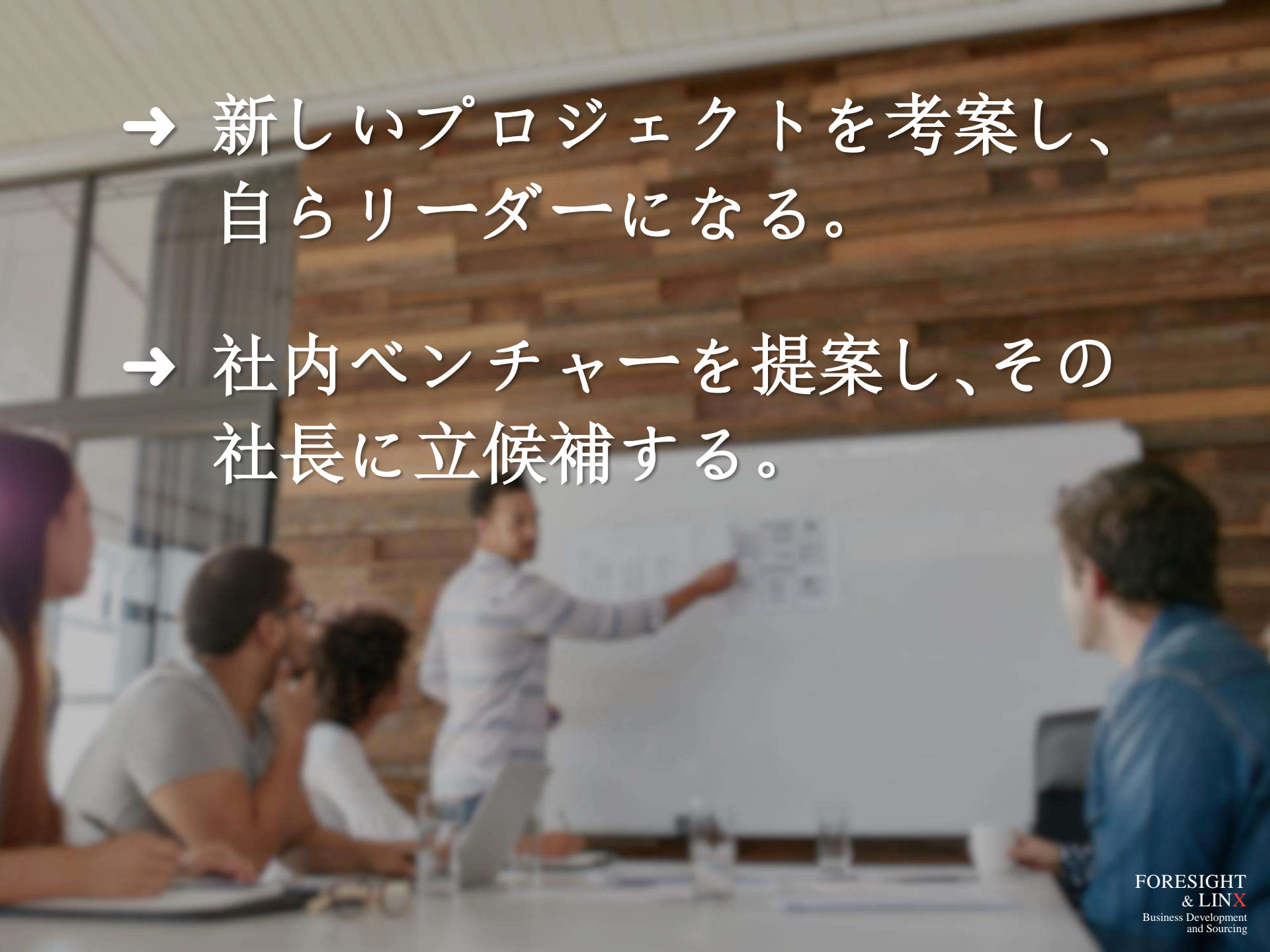
✓ リアリティ

✓ 研修提供者のコミットメント

✓ 研修受講者のコミットメント

リーダーシップの前提


オーナーシップ
(当事者意識)

- 
- 新しいプロジェクトを考案し、自らリーダーになる。
 - 社内ベンチャーを提案し、その社長に立候補する。

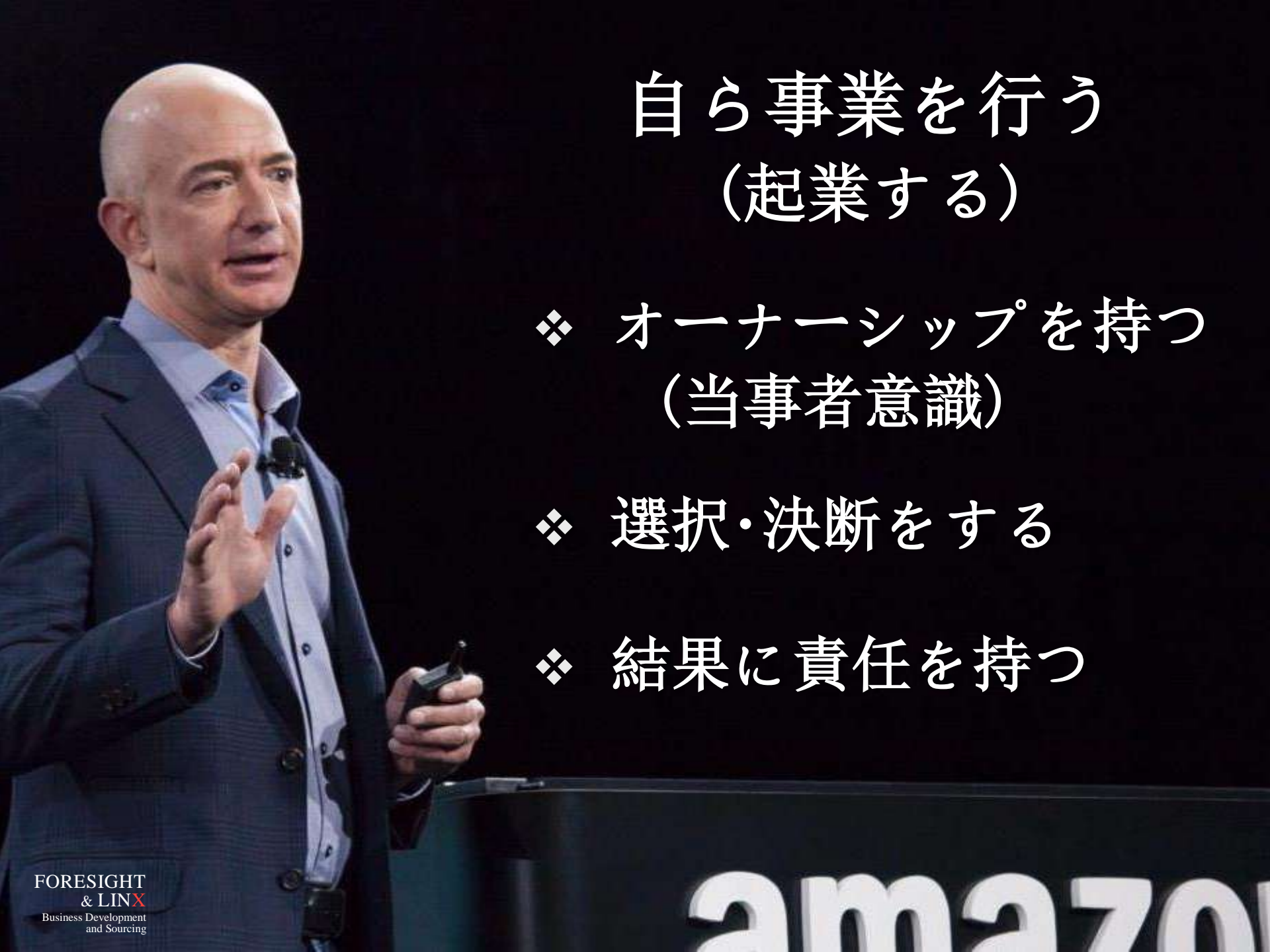
The background features a blue paper crane (origami) with intricate Japanese calligraphy in white ink. The crane is positioned in the lower-left corner, and the calligraphy is scattered across the page. The overall tone is light blue and serene.

社外活動

ボランティア活動



起業する (自ら事業を行う)

A photograph of Jeff Bezos, the founder of Amazon, speaking at a podium. He is wearing a dark blue suit jacket over a light blue button-down shirt. He is gesturing with his right hand while holding a small black device in his left hand. The podium in front of him has the Amazon logo on it. The background is dark.

自ら事業を行う (起業する)

- ❖ オーナーシップを持つ
(当事者意識)
- ❖ 選択・決断をする
- ❖ 結果に責任を持つ

まとめ

リーダーシップの本質と実践

1. リーダーシップとは、リーダーのビジョンとそれに共感するフォロワーにより、困難な目標が達成されるプロセスである。
2. リーダーの核は、ビジョンと率先的な行動である。
3. 信頼の根本は、言行を一致させることである。
4. リーダーシップが本物かどうかは、フォロワーが自律的であるかどうかで判断できる。
5. リーダーシップは、すべての人のものであり、あらゆる場面で必要とされる。
6. リーダーシップは、それに続くリーダーシップを生み出す。

7. 組織のリーダーに求められていることは、高いパフォーマンスを示すチームを作り、それによって組織の目標を達成することである。
8. 組織のパフォーマンスは、メンバーのモチベーションと、組織の心理的安全性に依存している。
9. リーダーシップを高めるには、良いリーダーにつくこと、そしてリーダーとして実践経験を積むこと。
10. 自律的フォロワーとなることは、リーダーとなる第一歩である。
11. オーナーシップ（当事者意識）が、リーダーシップの前提である。

Keyword

ビジョン

言行の一致

Lead by Example

自律的フォロワー

内発的動機づけと外発的動機づけ

心理的に安全な組織

オーナーシップ（当事者意識）

Lead Yourself



ご清聴ありがとうございました