【主催】公益財団法人都市活力研究所、神戸大学大学院科学技術イノベーション研究科

ライフサイエンスアントレプレナー入門塾2020 2020年9月19日(土)13:00~18:00

ヘルスケア産業の支援事業とその課題



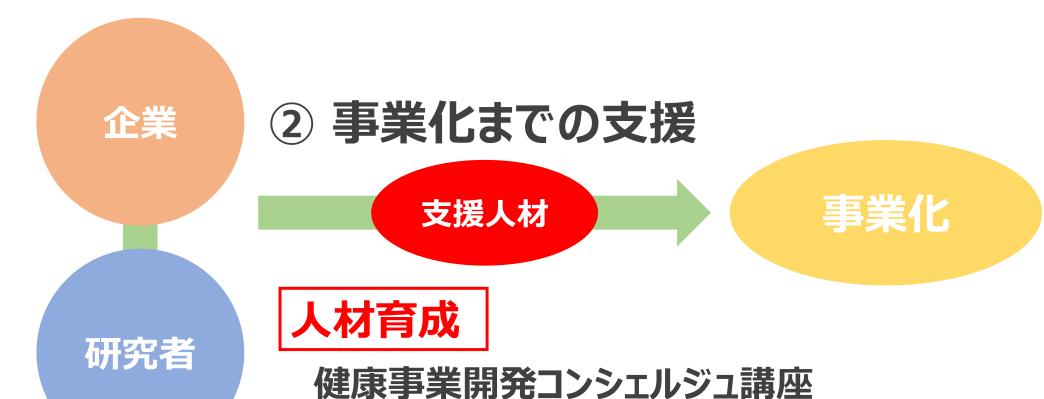
COPELコンサルティングの事業内容



人材活用プラットフォーム

ヘルスケア分野での

① 企業と研究者のマッチング



AI講座 など

ヘルスケア関連人材を育成する講座①

①健康事業開発コンシェルジュ講座



→2021年1~3月実施予定

②AI講座



→2020年5~10月実施 ※11月からコンテンツ販売開始

ヘルスケア関連人材を育成する講座②

③ウエルネス講座



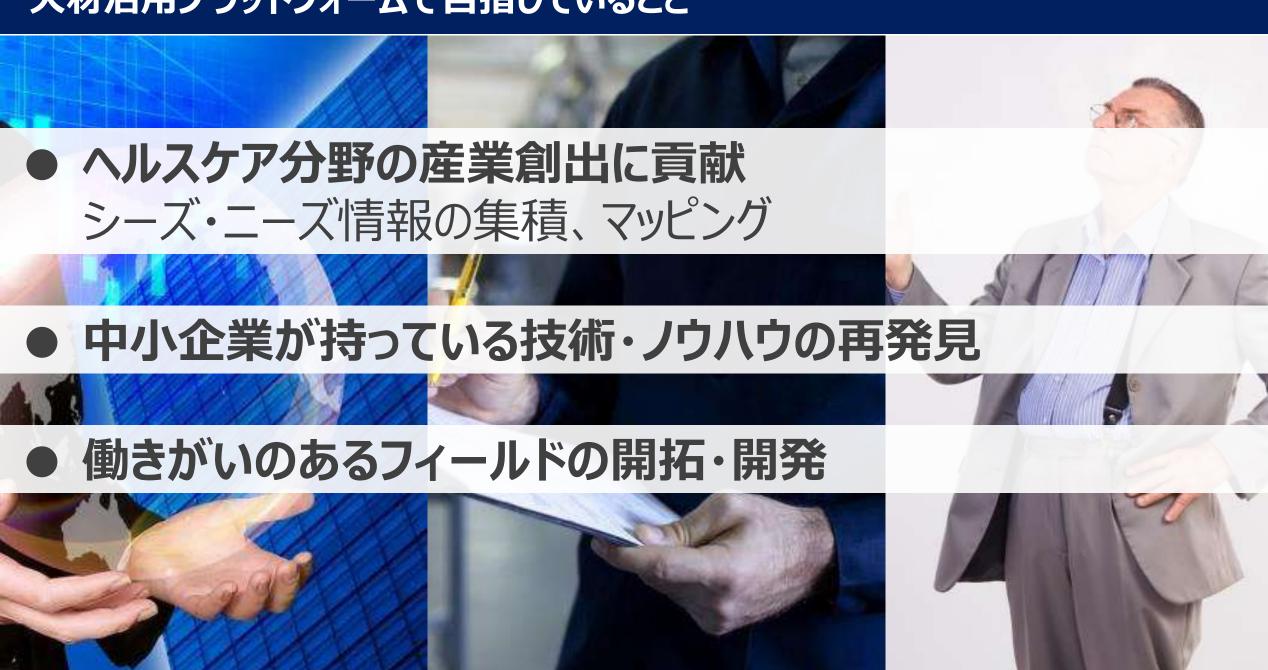
→2020年9~2021年5月実施

4 バイオマテリアル講座



→2020年11~12月実施

人材活用プラットフォームで目指していること



組織·事務局運営①

神戸リサーチコンプレックス協議会

運営主体:神戸市、兵庫県

参画企業·団体数:68社·機関





「個別健康の最大化」を目指した「健康"生き活き"羅針盤リサーチコンプレックス」(主体:理化学研究所)を継承する組織として設立。当協議会では、神戸医療産業都市という医療産業創出基盤を活かし、「ヘルスケア分野のエコシステムを神戸に創る」ことを目的に、ヘルスケア産業が創出される土壌を醸成し、その成果を広く社会に還元します。

(神戸リサーチコンプレックス協議会ホームページ抜粋)

組織事務局運営②

子どもウェルネス創出事業化コンソーシアム

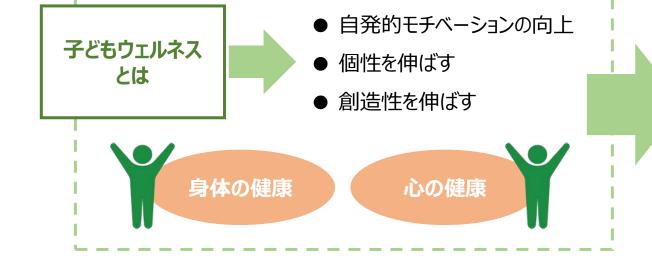
運営主体:大阪市立大学健康科学イノベーションセンター

座長:水野 敬(大阪市立大学 健康科学イノベーションセンター センター副所長)



参画企業:

江崎グリコ株式会社、株式会社学研エデュケーショナル、株式会社COPEL コンサルティング、 積水ハウス株式会社、株式会社ダスキン、西川株式会社、株式会社ファミリア



自分の力を社会に発揮できる人材

- 身体的かつ精神的なタフネス
- コミュニケーション能力
- 個性の発揮、創造性と自発性

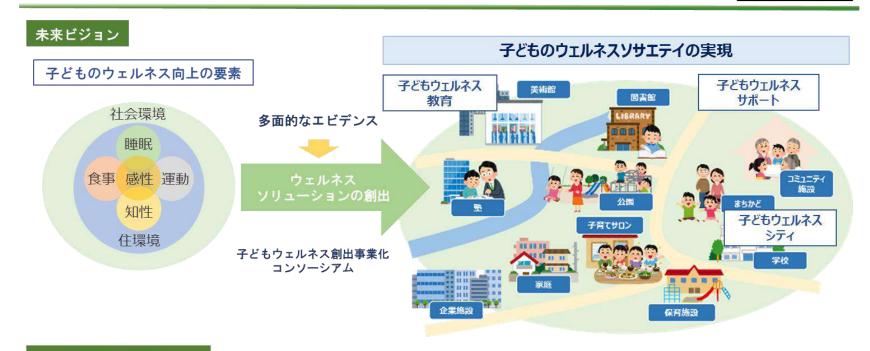
組織·事務局運営③

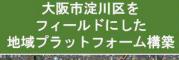
子どもたちのウェルネス問題を、多面的なエビデンスに基づく社会環境の基盤構築により解決する

不大阪市

子どもウェルネスによるコミュニティ・デザイン

大阪市立大学







ウエルネス可視化技術+地域連携型リビングラボ+産学官協働プロセスデザイン

地域連携·評価

リビングラボ

大学・企業のノウハウと子どもの主体性をつなぐ 子どもへのトライアル研究



地域住民・子どもを主役に、研究者者等が集う 対話型協働探究の場

探索型 リビングラボ

課題設定

子どもへの トライアル トライアル 評価 評価型 リビングラボ

実装検討

未来ビジョンの設定・課題設定

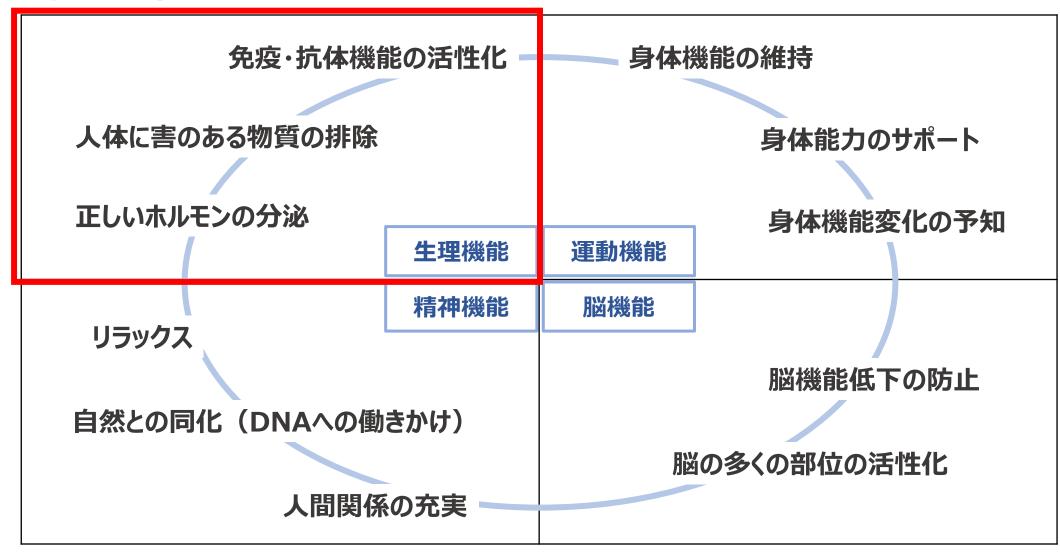
仮説の構築

実施・検証・評価

社会実装デザイン

そもそもヘルスケア分野とは・・・

生涯健康を保つ手法



住生活研究室 資料より抜粋

ヘルスケア分野における研究開発の課題

ヘルスケア分野での研究開発課題

大企業

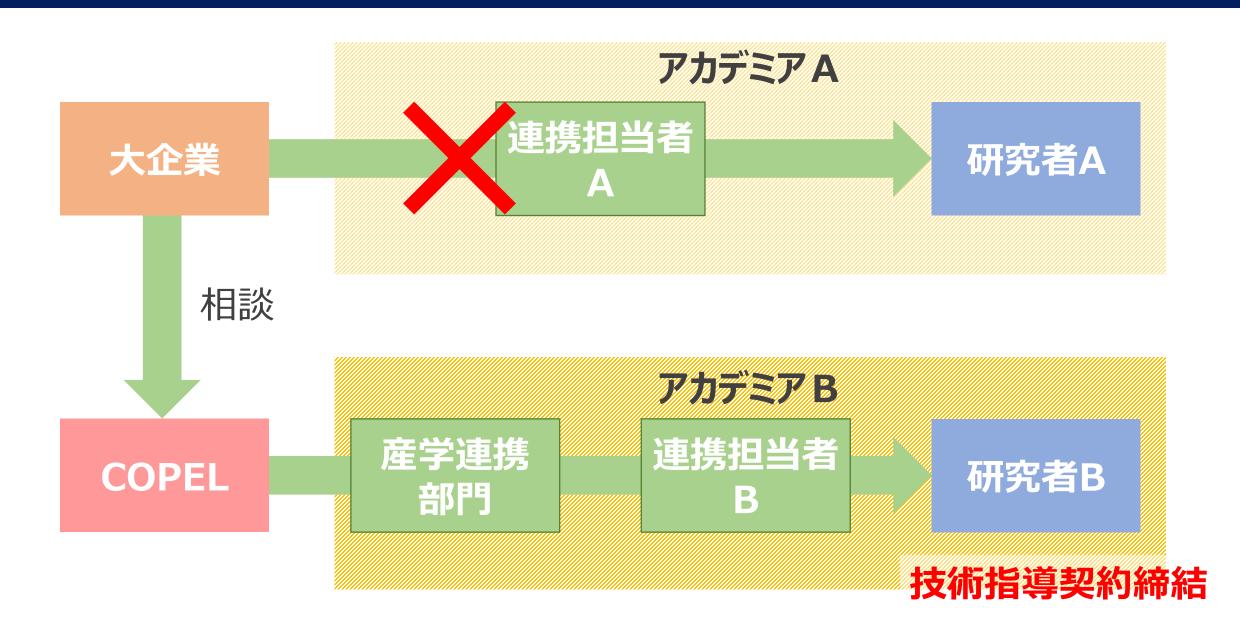
自社がやりたい事業の専門家が どこにいるのか分からない・・・ アプローチする時間的なロスが大きい!

中小企業

そもそも大学や研究機関の研究者にアプローチする方法が分からない・・・



自分自身が体験した事例



大企業が研究開発で困っていること

アプローチする時間的なロスが大きい!

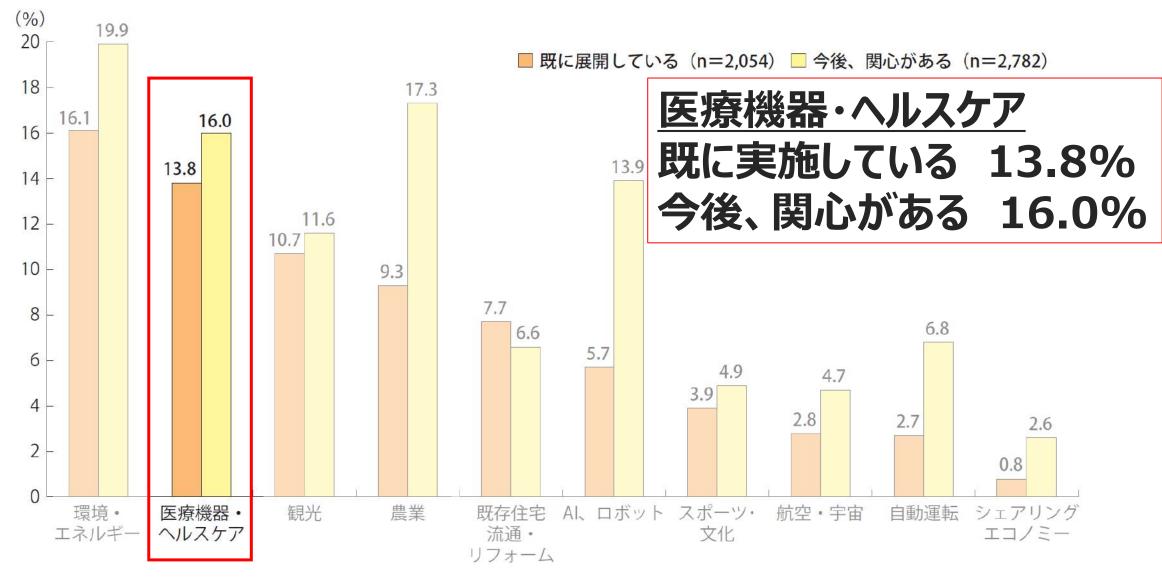
アカデミアA → 約6ヶ月

アカデミア B → 約2ヶ月

技術指導契約締結までに約8ヶ月以上

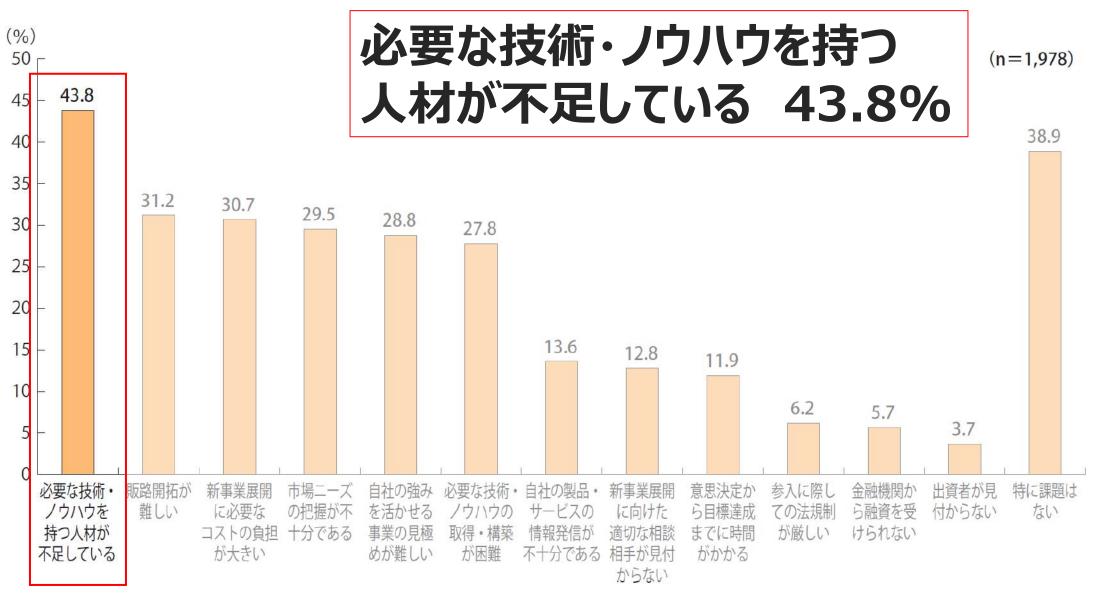


中小企業の関心のある新事業分野



資料:中小企業庁委託「中小企業の成長に向けた事業戦略等に関する調査」(2016年11月、㈱野村総合研究所)

新事業展開を実施していない中小企業の課題



資料:中小企業庁委託「中小企業の成長に向けた事業戦略等に関する調査」(2016年11月、㈱野村総合研究所)

中小企業が研究開発で困っていること

そもそもアプローチ方法が分からない!

● 自社が求めている研究者や試験機関はどこなのか

●エビデンス構築って? 論文化するための試験とは?

●そもそも自社の製品で、エビデンス構築はできるのか

研究者と企業側の文化の違い

●時間軸が違う

●研究に対する理想と現実

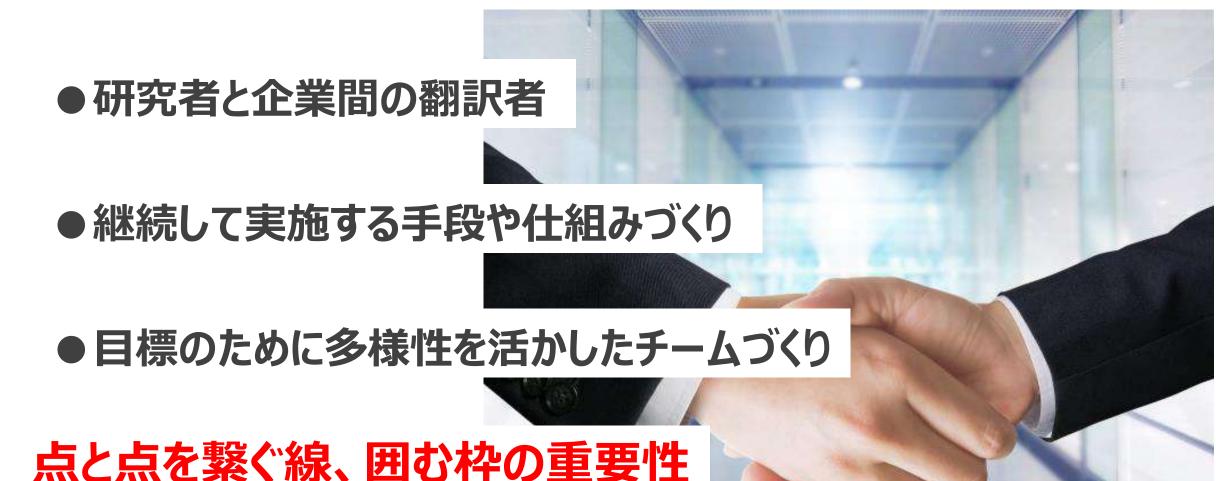


他の事業者との連携

最初の目的は同じだったとしても・・・



かけはしとなる人材や組織が必要なのでは・・・



最終的に目指していること



株式会社 COPELコンサルティング



コペルニクス的転回



すばらしいチームを構築して チームで面白い発見をしていきたい!